A° 1943.  N° 249

PUBLICATIEBLAD.

BESLUIT *van den 6den December 1943 tot vaststelling van loonen en arbeidsvoorwaarden, die zullen gelden ten aanzien van de personen, werkzaam in de bakkerijbedrijven op het eiland Curaçao.*

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van Curaçao.

Overwegende, dat ter uitvoering van artikel 5 eerste lid der „Bedrijvenlandsverordening 1943" het noodig is, het navolgende vast te stellen;

Heeft, den Raad van Bestuur gehoord, besloten:

Artikel 1.

De navolgende loonen en arbeidsvoorwaarden zullen gelden ten aanzien van de personen, werkzaam in de bakkerijbedrijven op het eiland Curaçao, als bedoeld sub A 3 in de Gouvernements-Beschikking van 18 September 1943 No. 6708:

I. Het loon voor den werknemer, die arbeid aan de oven verricht wordt gesteld op f. 8.50 per dag.
Het loon voor den werknemer, die arbeid aan de tafel verricht, wordt gesteld op f. 6.— per dag.
De werkgever regelt den arbeidstijd en den arbeidsduur en kan daarbij bepalen, dat ook des nachts in ploegen gewerkt wordt. Voor dit werken in ploegstelsel en/of des nachts zal het normaal loon zonder verhooging worden gegeven.

Indien het, naar het oordeel van den werkgever, noodzakelijk is, dat op dagen voor een Zon- of een feestdag langer gewerkt wordt voor het verkrijgen van een voldoende hoeveelheid brood voor dien Zon- of feestdag, is de arbeider verplicht langer arbeid te verrichten dan zulks normaal het geval is, doch nimmer meer dan 50% van de normale arbeidshoeveelheid. In zulk een geval zal het dagloon verhoogd worden met evenredigen toeslag.
Dit laatste zal als overwerk gelden.
De normale arbeidsduur per dag wordt gesteld op den tijd, welke benoodigd is voor het verwerken van 22½ gallons per man aan de tafel en 70 gallons per man aan de ovens.
Indien de ploeg uit minder dan het in iedere bakkerij normale aantal personen bestaat, zal het loon van de ontbrekende personen over de anderen in de ploeg verdeeld worden, indien de arbeid verricht wordt, die door het normale aantal personen verricht pleegt te worden. Ook dit extra loon zal als overwerk beschouwd worden.

II. Met uitzondering van het bepaalde in de volgende artikelen wordt op Zon- en feestdagen niet gewerkt.
Onder feestdagen worden verstaan de niet op een Zondag vallende: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Christelijke 2e Paaschdag, Hemelvaartsdag, Christelijke 2e Pinksterdag, Verjaardag der Koningin en de beide Kerstdagen.

III. In aansluiting op de werkzaamheden verricht op den Zaterdag of op den dag vóór een feestdag, kan arbeid verricht worden in de bakkerijen op Zon- en feestdagen tot de werkzaamheden gereed zijn.

IV. Indien een Zon- of feestdag onmiddellijk gevolgd wordt door een anderen Zon- of feestdag, is de werknemer verplicht op een dier dagen, ter keuze van den werkgever, arbeid te verrichten. In dat geval heeft de arbeider recht op 50% boven zijn normaal loon.

V. Op Maandagen en op dagen volgende op een feestdag vangen de werkzaamheden in de bakkerij niet eerder aan dan te middernacht tusschen Zondag en Maandag, met dien verstande, dat na de beeindiging der werkzaamheden op den voorafgeganen Zon- of feestdag een termijn van ten-

minste 24 uren in acht wordt genomen gedurende welke geen werkzaamheden zullen worden verricht.
In bakkerijen, waar het gewoonte was de werkzaamheden om 4 uur voormiddags of later aan te vangen, blijft deze gewoonte gehandhaafd.

VI. De korte tijd, bedoeld in artikel 1614 c Curaçaosch Burgerlijk Wetboek, is,
A: een geheele dag voor den arbeider, met het recht op loon, als in dat artikel omschreven:
1. voor den dag, op welken hij in het huwelijk treedt;
2. voor den dag, op welken zijn echtgenoote bevalt;
3. voor den dag, op welken een zijner huisgenooten of een zijner bloed- of aanverwanten in de rechte linie onbepaald, en in den tweeden graad der zijlinie, overlijdt en/of begraven wordt.
B: de geheele tijd voor den arbeider, met het recht op loon, als in bovenvermeld artikel omschreven voor den tijd dat hij ten gevolge van de vervulling eener door algemeene verordening of overheid, ook met geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, die niet in zijn vrijen tijd kan geschieden, geen arbeid kan verrichten.

VII. De arbeider heeft na een jaar onafgebroken dienst recht op 7 dagen verlof met behoud van loon, waarvan de onder VI 1, 2, 3 genoemde dagen afgetrokken kunnen worden. Tijden van ziekte en tijden gedurende welke de werknemer geen arbeid heeft verricht door de schuld van de werkgever, en zelfs indien hier sprake is van overmacht, zullen in dit verband als onafgebroken dienst beschouwd worden.

Artikel 2.

Dit besluit treedt in werking met ingang van den dag na dien zijner afkondiging.

Gegeven te Willemstad, den 6den December 1943.

P. KASTEEL.

De gouvernements-secretaris,

GRONEMEIJER.

Uitgegeven den 15den December 1943.
De gouvernements-secretaris,
GRONEMEIJER.

minste 36 uren in acht wordt genomen gedurende welke geen werkzaamheden zullen worden verricht.

In bedrijven, waar het gewoonte was de werkzaamheden 1 uur voormiddag of later aan te vangen, blijft deze gewoonte gehandhaafd.

VI. De korte tijd, bedoeld in artikel 1614 c Curaçaosch Burgerlijk Wetboek, is,

A: een geheele dag voor den arbeider, met het recht op loon, als in dat artikel omschreven:

1. voor den dag, op welken hij in het huwelijk treedt;
2. voor den dag, op welken zijn echtgenoote bevalt;
3. voor den dag, op welken een zijner huisgenooten of een zijner bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of in den tweeden graad der zijlinie overlijdt en/of begraven wordt.

B. de geheele tijd voor den arbeider, met het recht op loon, als in bovenvermeld artikel omschreven voor den tijd dat hij ten gevolge van de vervulling eener door algemeene verordening of overheid, ook niet wettelijke regeling, opgelegde verplichting, die niet in zijn vrijen tijd kan geschieden, geen arbeid kan verrichten.

VII. De arbeider heeft na een jaar onafgebroken dienst recht op 7 dagen verlof met behoud van loon, waarvan de onder VI 1, 2, 3 genoemde dagen afgetrokken kunnen worden. Tijden van ziekte en tijden gedurende welke de werknemer geen arbeid heeft verricht, door de schuld van de werkgever, en zelfs indien hier sprake is van overmacht, zullen in dit verband als onafgebroken dienst beschouwd worden.

Artikel 2.

Dit besluit treedt in werking met ingang van den dag na dien zijner afkondiging.

Gegeven te Willemstad, den 4den December 1943.

P. KASTEEL.

De gouvernements-secretaris,

CHONNEMELLER.

Uitgegeven den 15den December 1943.

De gouvernements-secretaris,

CHONNEMELLER.